



УТВЕРЖДАЮ:
Начальник Районного
отдела образования
А.А. Абросимова
30 декабря 2013г.

Положение о премировании, доплатах и надбавках к окладу руководителей образовательных учреждений Еланского муниципального района

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Премирование руководителей образовательных учреждений.

2.1. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании приказа Районного отдела образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области. Решение принимается на заседании Совета Районного отдела образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области.

2.2. Премирование руководителей образовательных учреждений производится из средств фонда образовательного учреждения.

2.3. Премирование осуществляется в размере, не превышающем одного должностного оклада. Размер премии может быть установлен как в кратном отношении к должностному окладу, так и в фиксированной денежной сумме.

2.4. Руководителям образовательных учреждений может быть выплачена как единовременная премия, так и премия по итогам года при наличии экономии денежных средств.

2.5. Критерии выплаты премии:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и инструкциями;
- Выполнение особо важных заданий Главы Еланского муниципального района, Начальника Районного отдела образования;
- юбилейными датами для граждан являются 50 лет, 55 лет (для женщин), 60 лет и каждые последующие 5 лет. Юбилейными датами для организаций являются 25 лет, 50 лет и каждые последующие 25 лет со дня основания;
- к профессиональным праздникам.

2.6. Руководителям образовательных учреждений может быть выплачено единовременное денежное поощрение в размере одного должностного оклада при прекращении трудового договора в связи с выходом на пенсию, если дата выхода на пенсию не совпадает с юбилейной датой.

3. Стимулирующие выплаты руководителям ОУ

3.1. Основанием для назначения стимулирующих выплат руководителям ОУ является высокий профессиональный уровень работы, который оценивается в зависимости от результатов и качества выполняемой работы

3.2. Расчет выплат стимулирующего характера осуществляется по состоянию на 1 сентября (по показателям предыдущего года).

3.3. Размер и количество доплат, надбавок выплачиваемых конкретному руководителю учреждения, определяется на заседании Совета Районного отдела образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области.

3.4. Члены Совета Районного отдела образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области представляют информацию о показателях деятельности руководителей образовательных учреждений, являющихся основанием для доплат, надбавок к окладу руководителей.

3.5. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании Совета Районного отдела образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области и давать необходимые пояснения.

3.6. Члены Совета Районного отдела образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области принимают решение о доплатах, надбавках к окладу руководителей образовательных учреждений открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение оформляется протоколом. На основании протокола издаётся приказ о доплатах, надбавках к окладу руководителей образовательных учреждений.

4. Критерии и показатели качества и результативности труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений.

№ п/п	Критерии	Показатели деятельности	Оценка показателя деятельности (баллы)	Максимальное количество баллов
1	Образование, аттестация, курсовая подготовка педагогического коллектива	Наличие высшего образования от 80 до 100 %	5	12
		Наличие высшего образования от 50 до 80 %	3	
		Наличие высшего образования менее 50%	0	
		Аттестация педагогических кадров от 90 до 100 %	5	
		Аттестация педагогических кадров от 70 до 90 %	4	
		Аттестация педагогических кадров от 50 до 70%	3	
		Аттестация педагогических кадров от 30 до 50 %	2	
		Аттестация педагогических кадров от 10 до 30 %	1	
		Курсовая подготовка педагогических кадров от 95 до 100 %	2	
Курсовая подготовка педагогических кадров менее 95 %	0			
2	Создание микроклимата в коллективе (трудовые споры и жалобы)	Отсутствие обоснованных письменных обращений граждан с жалобами на действия руководителя и работников образовательного учреждения	5	5
3	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление материалов	2	4
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	2	
4	Подготовка ОУ к новому учебному году. Выполнение требований пожарной и электробезопасности	Признание готовности ОУ к новому учебному году по акту в установленный срок	5	10
		Выполнение актов предписаний надзорных органов не менее, чем на 75 %	2	
		Привлечение дополнительных ресурсов для подготовки образовательного учреждения к новому учебному году	3	
5	Обеспечение условий охраны труда, пожарной и антитеррористи	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (не менее 70%)	2	13
		Отсутствие случаев травматизма работников и обучающихся	4	
		Выполнение требований пожарной безопасности	4	

	ческой безопасности	- укомплектованность средствами пожаротушения не менее чем на 95% - 1		
		- соответствие требованиям пожарной безопасности путей эвакуации и эвакуационных выходов - 1		
		- наличие пожарного водоёма (естественный источник или искусственное хранилище для воды), трубопровода оснащенного запорной, регулирующей и водоразборной гидравлической аппаратурой и их соответствие требованиям пожарной безопасности - 1		
		- отсутствие нарушений правил электробезопасности - 1		
		Наличие ограждения территории ОУ и его соответствие требованиям СанПиН	1	
		Соответствие состояния и оборудования территории ОУ требованиям СанПиН не менее чем на 80%	2	
6	Организация питания в ОУ	Получение обучающимися горячих завтраков или обедов	2	10
		Организация двухразового горячего питания (завтрак и обед) для детей, посещающих группу продленного дня, дополнительный полдник	2	
		Получение обучающимися буфетной продукции	1	
		Обеспечение продуктами питания, обогащенными, включающими в себя витамины и минеральные соли (в том числе для обучающихся, отсутствующих в ОУ по уважительной причине)	1	
		Укрепление материально – технической базы пищеблоков, приобретение технологического оборудования	1	
		Привлечение спонсорских средств для снижения стоимости питания	1	
		Выполнение актов предписаний надзорных органов по вопросам питания не менее чем на 75 %	2	
7	Сохранение контингента учащихся	Количество учащихся на начало учебного года соответствует количеству учащихся на конец года, либо увеличилось (кроме случаев, связанных с изменением места жительства)	3	3
		Наличие случаев перехода из одного ОУ в другое, не связанных с изменением места жительства (вычитается / прибавляется по одному баллу из максимально возможных за каждого ушедшего / прибывшего ученика от общего количества баллов)	-	
		Наличие отчислений (вычитается по одному баллу из максимально возможных за каждого отчисленного ученика от общего количества баллов)	-	
8	Участие учащихся в смотрах, конкурсах, фестивалях, слетах и спортивных соревнованиях	Наличие призовых мест в мероприятиях районного уровня	1	10
		Наличие призовых мест в мероприятиях областного уровня	2	
		Наличие призовых мест в мероприятиях Всероссийского уровня	5	
		Организация и проведение районных мероприятий	2	
9	Результаты ЕГЭ, ГИА. Уровень и качество обучения	Уровень знаний 100%, Качество знаний среднее по району: - доля выпускников, сдавших ЕГЭ по математике, высшего среднего значения по муниципальному	10	10

		<p>району;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля выпускников, сдавших ЕГЭ по русскому языку, высшего среднего значения по муниципальному району; - средний балл по итогам ЕГЭ по русскому языку выше среднего балла по муниципальному району; - средний балл по итогам ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего балла по муниципальному району; - наличие обучающихся, получивших от 90 до 100 баллов по итогам ЕГЭ; - доля выпускников IX классов, не получивших ни одной неудовлетворительной оценки в ходе государственной (итоговой) аттестации, выше среднего значения по муниципальному району; - доля выпускников IX классов, сдавших экзамен по русскому языку с первого раза, выше среднего значения по муниципальному району; - доля выпускников IX классов, сдавших экзамен по математике с первого раза, выше среднего значения по муниципальному району; - наличие обучающихся – победителей олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального, регионального, федерального, международного уровней; - наличие обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований муниципального, регионального, федерального, международного уровней 		
		Один из показателей меньше на 1-2 %	9	
		Два показателя меньше на 1-2 % или один из показателей меньше на 3-4 %	8	
		Три показателя меньше на 1-2 % или один из показателей меньше на 3-4 % и один из показателей меньше на 1-2%	7	
		Четыре показателя меньше на 1-2 % или два показателя меньше на 3-4 %	6	
		Три показателя меньше на 1-2 % и один из показателей меньше на 3-4 % или один из показателей меньше на 1-2% и два показателя меньше на 3-4 %	5	
		Два показателя меньше на 1-2 % и два показателя меньше на 3-4 %	4	
		Один из показателей меньше на 1-2 % и три показателя меньше на 3-4 %	3	
		Четыре показателя меньше на 3-4 %	2	
		Меньше 3-4% по 1-2 показателям	1	
		Меньше 3-4% по 3-4 показателям	0	
10	Работа ОУ по профилактике безнадзорности, преступности среди несовершеннолетних	Количество детей и семей, состоящих на различных видах учета на начало учебного года и наличие изменений в лучшую сторону на конец года, благодаря работе и действиям работников	2	2
11	Реализация здоровьесберегающих программ	Охват учащихся 100%	3	3
		Охват учащихся 80%	2	
		Охват учащихся до 80%	1	
12	Участие педагогов ОУ в	Наличие призовых мест на муниципальном уровне	1	9
		Наличие призовых мест на региональном уровне	3	

	конкурсах	Наличие призовых мест на федеральном уровне	5	
13	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного уровня изучения предметов	Ведение экспериментальной работы областного и более высокого уровня, наличие инновационной деятельности по 2 и более направлениям, наличие 2 и более авторских программ, выполнение программ по 2 и более предметам	10	10
		Ведение экспериментальной работы районного и более высокого уровня, наличие инновационной деятельности по 2 и более направлениям, наличие 2 и более авторских программ, выполнение программ по 2 и более предметам	9	
		Ведение экспериментальной работы районного и более высокого уровня, 2 единицы по одному из показателей, 1 по другому, выполнение программ по 2 и более предметам	8	
		Ведение экспериментальной работы районного и более высокого уровня, по 1 единице по данным показателям, выполнение программ по 2 и более предметам	7	
		Ведение экспериментальной работы школьного уровня, по 1 единице по данным показателям, выполнение программ по 2 и более предметам	6	
		Отсутствие деятельности по 1 из показателей, выполнение программ по 2 и более предметам	5	
		Отсутствие деятельности по 1 из показателей, выполнение программ по 1 и более предметам	4	
		Отсутствие деятельности по 2 показателям, выполнение программ по 1 и более предметам	3	
		Отсутствие деятельности по 3 показателям	2	
14		Организация каникулярного отдыха обучающихся	Организация работы лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в летний период. Реализация заказанных денежных средств.	
	Организация работы профильной смены лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения.		1	
	Организация работы лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в осенне-весенний период. Реализация заказанных денежных средств.		2	
	Оздоровление несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета в каникулярное время		2	
	Организация работы летних оздоровительных площадок		2	
15	Процент обеспеченности учебниками из фонда школьной библиотеки	Обеспеченность учебниками из фонда школьной библиотеки 100 %	5	5
			ИТОГО:	116

5. Критерии и показатели качества и результативности труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

№ п/п	Критерии	Показатели деятельности	Оценка показателя деятельности (баллы)	Максимальное количество баллов
1	Интенсивность и напряженность труда	Отсутствие в штате ДОУ медицинской сестры	4	22
		Отсутствие в штате ДОУ завхоза	4	
		Отсутствие в штате ДОУ старшего воспитателя	4	
		Ведение делопроизводства ДОУ	10	
2	Успешная подготовка ДОУ к новому учебному году	Признание готовности ДОУ к новому учебному году по акту в установленный срок без замечаний	3	10
		Выполнение актов предписаний надзорных служб не менее чем на 75 %	4	
		Привлечение дополнительных (внебюджетных) ресурсов для подготовки ДОУ к новому учебному году	3	
3	Кадровые ресурсы ДОУ	Наличие педагогических работников, прошедших за анализируемый период аттестацию на первую и высшую квалификационную категорию	4	18
		Процентное соотношение педагогических работников, имеющих среднее и высшее педагогическое образование (не менее 75 %)	4	
		Наличие педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации за анализируемый период	4	
		Процентное соотношение педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации за последние 5 лет (не менее 95%)	4	
		Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	2	
		- районный уровень - 1		
		- областной уровень - 2		
4	Обеспечение условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (не менее 70%)	2	13
		Отсутствие случаев травматизма работников и воспитанников	4	
		Выполнение требований пожарной безопасности	4	
		- укомплектованность средствами пожаротушения не менее чем на 95% -1		
		- соответствие требованиям пожарной безопасности путей эвакуации и эвакуационных выходов - 1		
		- наличие пожарного водоёма и его соответствие требованиям пожарной безопасности - 1		
		- отсутствие нарушений правил электробезопасности - 1		
		Наличие ограждения территории ДОУ и его соответствие требованиям СанПиН	1	
Соответствие состояния и оборудования территории ДОУ требованиям СанПиН не менее чем на 80 %	2			
5	Эффективность управленческой деятельности	Среднегодовая ежедневная посещаемость ДОУ детьми не менее 75%	5	37
		Количество пропусков детьми по болезни не выше среднерайонного показателя	5	
		Отсутствие обоснованных жалоб населения на организацию образовательно-воспитательного,	5	

	обеспечивающего и управляющего процессов в ДООУ на районном, областном, федеральном уровнях		
	Наличие воспитанников победителей и призёров районных, областных конкурсов, игр, организованных для детей дошкольного возраста	4	
	Внедрение новых программ, методик, технологий, их результативность	3	
	Проведение на базе ДООУ районных мероприятий	3	
	Исполнительская дисциплина: своевременное и качественное предоставление материалов - 2 отсутствие дисциплинарных взысканий - 2	4	
	Результаты контроля за своевременностью внесения родителями (законными представителями) платы за присмотр и уход за детьми: Отсутствие задолженности по родительской плате по состоянию на 1 сентября - 8	8	
	Минимальная задолженность по родительской плате по району - 4		
ИТОГО:			100

6. Критерии и показатели качества и результативности труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей.

№ п/п	Критерии	Показатели деятельности	Оценка показателя деятельности (баллы)	Максимальное количество баллов
1	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление материалов	2	6
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	2	
		Наличие и качество электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет	2	
2	Создание микроклимата в коллективе (трудовые споры и жалобы)	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию образовательно-воспитательного процесса в образовательном учреждении	5	5
3	Подготовка ОУ к новому учебному году. Выполнение требований пожарной и электробезопасности	Признание готовности ОУ к новому учебному году по акту в установленный срок	3	14
		Выполнение актов предписаний надзорных органов не менее, чем на 75 %	5	
		Привлечение дополнительных ресурсов для подготовки оу к новому учебному году	6	
4	Образование, аттестация, курсовая подготовка педагогического коллектива	Наличие высшего образования от 80 до 100 %	5	12
		Наличие высшего образования от 50 до 80 %	3	
		Наличие высшего образования менее 50%	0	
		Аттестация педагогических кадров от 90 до 100 %	5	
		Аттестация педагогических кадров от 70 до 90 %	4	
		Аттестация педагогических кадров от 50	3	

		до 70%		
		Аттестация педагогических кадров от 30 до 50 %	2	
		Аттестация педагогических кадров от 10 до 30 %	1	
		Курсовая подготовка педагогических кадров от 95 до 100 %	2	
		Курсовая подготовка педагогических кадров менее 95 %	0	
5	Разнообразие видов деятельности	Разнообразие направлений кружков и секций. (более 6 направлений, более 6 видов спорта)	3	10
		Привлечение к участию в работе кружков несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета	0,5 (за каждого ребенка)	
6	Результативность участия воспитанников учреждений дополнительного образования в мероприятиях	Наличие мест на областном уровне	3	8
		Наличие призовых мест на Всероссийском уровне	5	
7	Участие педагогов дополнительного образования в конкурсах	Наличие мест на областном уровне	3	8
		Наличие мест на Всероссийском уровне	5	
8	Обеспечение условий охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (не менее 70%)	2	13
		Отсутствие случаев травматизма работников и воспитанников	4	
		Выполнение требований пожарной безопасности	4	
		- укомплектованность средствами пожаротушения не менее чем на 95% - 1		
		- соответствие требованиям пожарной безопасности путей эвакуации и эвакуационных выходов - 1		
		- наличие пожарного водоёма (естественный источник или искусственное хранилище для воды), трубопровода оснащенного запорной, регулирующей и водоразборной гидравлической аппаратурой и их соответствие требованиям пожарной безопасности - 1		
		- отсутствие нарушений правил электробезопасности - 1		
		Наличие ограждения территории ОУ и его соответствие требованиям СанПиН	1	
		Соответствие состояния и оборудования территории ОУ требованиям СанПиН не менее чем на 80%	2	
			ИТОГО	76

7. Уменьшение размера (отмена) стимулирующих выплат.

7.1. Установленный размер выплат может быть уменьшен или отменен руководителю образовательного учреждения в следующих случаях:

- 1) по ходатайству руководителя образовательного учреждения;
- 2) применения в отношении него дисциплинарного взыскания. Последующее установление выплат стимулирующего характера осуществляется после снятия дисциплинарного взыскания или по истечении срока его действия в порядке, установленном настоящим Положением.

Критерии уменьшения размера (отмена) выплат стимулирующего характера:

- Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине трудовых обязанностей, возложенных на него должностной инструкцией – до 100%;
- Несвоевременное представление информации, отчетной документации, сведений - до 50%;
- Предоставление недостоверной информации – до 50%;
- Неисполнение или ненадлежащее исполнение законов, нормативных актов, распоряжений, постановлений Администрации Еланского муниципального района, приказов Районного отдела образования, предписаний надзорных органов – до 100%;
- Наличие обоснованных жалоб на действие (бездействие) работника – до 100%.

7.2. Уменьшение размера (отмена) выплат стимулирующего характера производится за тот расчетный период, в котором имело место производственное упущение или нарушение дисциплины.

РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЕЛАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 06 октября 2014 года

№ 32

Приказ

О премировании

В связи с 60-летним юбилеем директора МБОУ «Терсинская СОШ» Ежковой В.Н., руководствуясь положением о премировании, доплатах и надбавках к окладу руководителей образовательных учреждений Еланского муниципального района, утвержденного приказом Районного отдела образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области от 30.12.2013г. № 485, положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Районному отделу образования Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области, утвержденного постановлением Администрации Еланского муниципального района Волгоградской области от 07.09.2012г. № 432

приказываю:

1. Выплатить премию в размере одного должностного оклада директору МБОУ «Терсинская СОШ» Ежковой В.Н.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Районного отдела образования
Администрации Еланского муниципального
района Волгоградской области

А.А. Абросимова